



COMUNE DI POGGIORSINI

PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO DELIBERA: 53

DATA: 03/06/2015

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA. ANNO 2015.

L'anno duemilaquindici il giorno tre del mese di giugno alle ore 11:30, nella sala delle adunanze di questo Comune, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti, compreso quello di cui all'oggetto. Alla prima convocazione della seduta odierna, partecipata ai Signori Assessori, a norma di legge risultano:

PRESENTI	ASSENTI
Michele ARMIENTI Giovanbattista SELVAGGI Mariella DIPALO	

Il Sindaco ARMIENTI Dott. Michele, Presidente della seduta, constatato il numero dei presenti a norma di legge, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a deliberare sull'argomento sopra indicato.

Assiste il Segretario Comunale MASSARI Dott. Ettore

PARERI art. 49 del D.lgs 18 Agosto 2000, n. 267

REGOLARITA' TECNICA - PARERE: favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to MASSARI Dott. Ettore

REGOLARITA' CONTABILE - PARERE: favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to RAIMO Dott. Giovanni

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 52 in data 19.05.2015 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

Dato atto che l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Rilevato che l'articolo 9 del CCNL 11 febbraio 2008 ha ulteriormente ribadito l'obiettivo di consentire incrementi delle risorse decentrate e attribuzione di compensi incentivanti a fronte dei risultati di produttività;

Richiamato l'art. 9, comma 2/bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122 e ss. mm. e ii. che dispone "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Vista la nota prot. n. 2060 del 26.05.2015;

Ritenuto di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL 22 gennaio 2004 non modificato dal CCNL 11 aprile 2008;

Evidenziato che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

Visto, inoltre, l'art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Dato atto che vi è la necessità di sottoscrivere il CCDI per il periodo 31.12.2013 al 31.12.2017;

Vista la deliberazione di G.C. n. 30/2014;

Vista la deliberazione di G.C. n. 32/2014;

Vista la deliberazione di G.C. n. 68/2014;

Vista la deliberazione di G.C. n. 69/2014;

Vista la deliberazione di G.C. n. 72/2014;

Vista la deliberazione di G.C. n. 80/2014;

Vista la deliberazione di G.C. n. 51/2015;

Tutto ciò considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i C.C.N.L. comparto Regioni - Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voto unanime espresso nei modi di legge;

DELIBERA

LE PREMESSE COSTITUISCONO PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE

- in sede di trattative, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo: a) obiettivi strategici: prevedere un sistema premiante che valorizzi le capacità professionali dei dipendenti, nella realizzazione delle attività e degli obiettivi dell'Ente, collegando ai risultati conseguiti i trattamenti economici del salario accessorio; b) prevedere un utilizzo dello strumento "formazione" a supporto del cambiamento e dell'innovazione della gestione e dello sviluppo professionale; c) approvare lo schema di piattaforma di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa da sottoporre successivamente all'ulteriore vaglio della delegazione trattante di parte pubblica;

- in sede di negoziazione per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo: la sottoscrizione dell'accordo relativo alla determinazione dei criteri per l'impiego del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2015. in linea di massima dovrà rispettare la presente articolazione

Fondo per lavoro straordinario art. 31, c. 2, lett. a) CCNL anno 1998	La quota del Fondo non dovrebbe superare l'ammontare dell'anno precedente e dovrà essere distribuito proporzionalmente tra i dipendenti che sono stati autorizzati allo svolgimento di lavoro straordinario dal dirigente competente.
Suddivisione del fondo di incentivazione collettiva	
Reperibilità	La quota del fondo corrispondente dovrà essere costituita ed utilizzata per la reperibilità dei servizi di pronto intervento, con compenso giornaliero pari ad € 10.33 per 12 ore ed un massimo di 6 giornate mensili con riferimento a due unità lavorative - Responsabile del servizio di Vigilanza - Istruttore di Vigilanza.

Indennità ex art. 24 CCNL 14/09/2000	La eventuale quota del fondo che potrà essere assegnata a tale voce dovrà corrispondere al compenso per lavoro festivo, con importo fissato in misura del 50% della paga giornaliera.
Indennità di responsabilità	La corrispondente quota del fondo dovrà rispettare le prescrizioni e la distribuzione dell'anno 2013 e 2014-
Indennità di disagio per particolare articolazione dell'orario di lavoro	Da costituire e corrispondere secondo le prescrizioni dell'anno 2013 e 2014 - da corrispondere ai due dipendenti del Servizio Vigilanza Urbana in misura di € 6,00 per ogni giorno di effettiva presenza.
Quota per progressione economica orizzontale attuate	Da costituire e corrispondere secondo le prescrizioni dell'anno 2013 e 2014
Quota indennità di comparto	Da costituire e corrispondere secondo le prescrizioni dell'anno 2013 e 2014
Performance individuale e di gruppo	Da costituire e corrispondere secondo le prescrizioni dell'anno 2013 2014. Inoltre, le somme per compensare la performance organizzativa ed individuale saranno erogate in base ai parametri ed ai criteri di valutazione individuati nel Regolamento degli uffici e dei servizi e ss.mm.ii., al piano delle performance ed alle nuove metodologie di valutazione del personale, il tutto adeguato al D. Lgs. n. 150/2009.

- di fornire atto di indirizzo al Presidente della delegazione trattante di verificare la possibilità di trasferire le risorse economiche relative all'incentivazione del personale dipendente ex UMA rinvenienti dalla Regione Puglia, se possono essere assegnate direttamente al medesimo dipendente;

- fornire atto di indirizzo al Presidente della delegazione trattante di verificare la possibilità di convocare le OO.SS. per l'anno 2015 per la presentazione del Piano delle performance e per l'esame del nuovo contratto decentrato dell'Ente in tempo utile per rispettare una tempistica corretta sulla programmazione delle attività di incentivazione e sviluppo delle risorse umane.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voto unanime espresso nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

SOTTOSCRIZIONE VERBALE

Il presente verbale è stato sottoscritto come segue:

IL SINDACO PRESIDENTE

f.to ARMIENTI Dott. Michele

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to MASSARI Dott. Ettore

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni a partire da:

POGGIORSINI li, 18/06/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to MASSARI Dott. Ettore

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Dichiarazione di immediata esecutività (art. 134 c. 4 Dlgs. 267/2000)

POGGIORSINI li, 18/06/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to MASSARI Dott. Ettore

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

POGGIORSINI li, 18/06/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MASSARI Dott. Ettore