

1

COMUNE DIPOGGIORSINI

PROVINCIA DI BARI

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014

In data 24.11.2014, alle ore 11:00 presso la sede municipale del Comune di Poggiorsini, dietro regolare convocazione delle rappresentanze sindacali con nota prot. n. 3980 del 13.11.2014, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale alla presenza dei seguenti soggetti:

**Segretario comunale - Presidente
Responsabile del Settore 3 e 4
R.S.U.
Rappresentante territoriale CISL
Rappresentante territoriale CGIL**

**dr. Ettore Massari
geom. Vincenzo Delvecchio
sig. Giuseppe Angelastro
sig. Giuseppe Zoli
sig. Antonio Lorusso**

per la sottoscrizione dell'accordo relativo alla determinazione dei criteri per l'impiego del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2014, come di seguito riportato:

Fondo per lavoro straordinario art. 31, c. 2, lett. A) CCNL anno 1998

€ 7.612,87

Suddivisione Fondo DI INCENTIVAZIONE COLLETTIVA:

• **Reperibilità**

Per servizi di pronto intervento, con compenso giornaliero pari a € 10,33 per 12 ore ed un massimo di 6 giornate mensili con riferimento a:

n. 1 Responsabile Vigilanza

n. 1 Vigile urbano

€ 1.500,00

• **Indennità ex art. 24 CCNL 14/09/2000**

Compenso per lavoro festivo, con importo fissato in misura del 50% della paga giornaliera

€ 0,00

• **Indennità di responsabilità**

Indennità di misura pro-capite di € 2.500,00 annui, da corrispondere in ratei mensili, in favore dei dipendenti inquadrati nella categoria D ed in favore dei dipendenti di categoria C e in misura di € 1.500,00 in favore dei dipendenti di categoria B, per lo svolgimento di plurimansioni ed assunzione di specifiche responsabilità. Per i dipendenti a tempo parziale utilizzati da altro Comune per la responsabilità di procedimenti complessi e lo svolgimento di plurimansioni l'indennità viene stabilita in € 500,00 per la categoria "D" per il periodo di attività svolta nell'Ente.

€ 11.000,00

Indennità di disagio per particolare articolazione dell'orario di lavoro

Da corrispondere ai 2 dipendenti del Servizio di Vigilanza Urbana in misura di € 6,00 per ogni giorno di effettiva presenza

€ 3.100,00

Quota per progressione economica orizzontale attuate

€ 9.243,59

Quota Indennità di Comparto

€ 2.382,98

• **Performance individuale e di gruppo**

€ 11.911,33

Le somme per compensare la performance organizzative ed individuale saranno erogate in base ai parametri ed ai criteri di valutazione individuati nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi, al Piano delle performance ed alle nuove metodologie di valutazione del personale, adeguati al D.Lgs. n. 150/2009.

Le Parti prendono atto che le risorse che eventualmente la Regione trasferirà per il dipendente "Ex UMA" nell'anno 2014 a titolo di incentivo saranno assegnate al medesimo dipendente in coerenza con le disposizioni contrattuali in materia. Quindi, il salario accessorio massimo assegnabile al dipendente sarà quello trasferito dalla Regione. Dal succitato salario accessorio che la Regione provvederà a trasferire all'Ente, al succitato dipendente gli saranno trasferiti quali risorse per specifiche responsabilità pari ad € 1.500,00 e la eventuale rimanente quota andrà assegnato quale salario accessorio di produttività. Di conseguenza, le parti concordano che, per il succitato dipendente, l'indennità di disagio è assorbita integralmente dalle succitate risorse. Infine, le parti concordano che le risorse per specifiche responsabilità da assegnare ovvero assegnate in favore del dipendenti di categoria B, pari ad € 1.500,00, andranno a coprire le ulteriori responsabilità che a tale personale gli saranno affidate, quali ad esempio l'attività di economo comunale, di ausiliario del traffico, di responsabile della gestione dell'archivio corrente e storico e messo notificatore.

Le parti concordano che nell'allegato C vengano assegnate € 5.000,00 ex art. 17, comma 2, lett. g) – Incentivi alla progettazione ed € 650 ex art. 17, comma 2, lett. g) – compensi corrisposti per le attività di rilevazione BONUS Energie SGATE, da assegnare, queste ultime, al personale che di categoria C che si occupa in maniera specifica di tale attività.

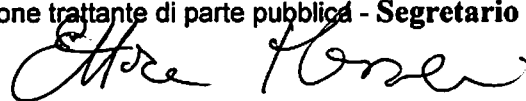
Si autorizza il pagamento delle indennità maturate e non ancora erogate sino alla data del presente verbale entro il prossimo mese di febbraio 2015.

La Parte Pubblica si impegna ad informare le OO.SS. entro il mese di gennaio 2014 in merito al Piano delle Performance, nonché a convocare la Delegazione trattante entro lo stesso mese per l'esame del nuovo contratto decentrato dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto

Presidente delegazione trattante di parte pubblica - **Segretario comunale** - **Presidente** **dr.**

Ettore Massari



Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

sig. Giuseppe Angelastro

Rappresentante territoriale CISL

sig. Giuseppe Zoli





Rappresentante territoriale CGIL

sig. Antonio Lorusso

3
