



COMUNE DI POGGIORSINI

CITTA' METROPOLITANA DI BARI

SETTORE I - SERVIZI ISTITUZIONALI E FINANZIARI

DETERMINAZIONE NUMERO 440 (N. 172 DEL SETTORE)

DATA: 14/12/2021

OGGETTO: PERFORMANCE INDIVIDUALE E DI GRUPPO ANNO 2020 - LIQUIDAZIONE

L'anno duemilaventuno il giorno quattordici del mese di Dicembre

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(decreto del Sindaco n. 4 del 16/02/2021)

Adotta la seguente determinazione.

Vista deliberazione di C.C. n. 16 del 30/04/2021, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;

Considerato che con la deliberazione di G.C. n. 86/2020 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 nell'identico testo allegato alla succitata deliberazione;

ATTESO CHE con detto accordo decentrato è stato regolamentato il salario accessorio spettante al personale di questo Comune e, fra l'altro, sono stati fissati i criteri di erogazione dei compensi per la Performance individuale e di gruppo - produttività individuale e collettiva;

Vista la deliberazione di G.C. n. 79 del 23/11/2020 con la quale si approvava il piano della performance e degli obiettivi gestionali anni 2020/2022 dei dipendenti comunali, dei Responsabili di Settore e del Segretario dell'Ente;

Dato atto che per l'anno 2020 il piano degli obiettivi e performance, come approvato con la succitata delibera n. 79/2020, ha tenuto conto degli obiettivi programmatici contenuti nella relazione previsionale e programmatica, ora D.U.P., nonché di quelli ulteriori assegnati alle posizioni organizzative ed ai dipendenti dell'Ente;

VISTA la determina Settore II n. 324 del 02/12/2020 di costituzione fondo risorse decentrate anno 2020 corredato dei pareri di legge;

Preso atto che i Responsabili dei Settori hanno redatto le tabelle di valutazione del personale assegnato, agli atti;

ATTESO che nel fondo del Salario Accessorio relativo all'anno 2020 è stata prevista la somma da utilizzare per le finalità relative alla Performance individuale e di gruppo, per un importo totale pari ad € 3.312,00;

DATO ATTO che con deliberazione G.C. n. 57 del 22/12/2011, esecutiva, è stato attuato il recepimento del D.Lgs. n. 150/2009, con l'introduzione della disciplina della Performance ad integrazione del Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 68/2014, esecutiva ai sensi di legge, si è ulteriormente integrato il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con l'introduzione del nuovo "Sistema di misurazione e di valutazione della performance";

VISTE le valutazioni individuali dei singoli dipendenti di cui alle allegate schede di valutazione della performance individuale e organizzativa redatte in conformità e con le integrazioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e alle deliberazioni G.C. n. 57/2011 e n. 67/2012;

PRESO ATTO che le valutazioni effettuate rispettano le vigenti disposizioni di legge e contrattuali, tenuto conto anche del numero limitato dei dipendenti dell'Ente, i quali svolgono una pluralità di mansioni con elevato grado di flessibilità e competenza;

Verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2020 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate;

Atteso che la spesa complessiva ed effettivamente da liquidare rientra nei limiti di cui al contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 sottoscritto in data 28/12/2020 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale ed è pari ad € 3.312,00 così come si evince dal prospetto di riparto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto di dovere procedere all'impegno e contestuale liquidazione, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione e delle risultanze della valutazione della performance organizzativa ed individuale effettuata dal Nucleo di Valutazione, dei compensi di produttività per l'esercizio 2020 spettanti al personale dipendente come risultanti dall'allegato prospetto riepilogativo per un importo complessivo di € 3.312,00;

Richiamato inoltre il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. n. 118/2011, punto 5.2, lett. a), in materia di imputazione di impegno di spesa relative al trattamento accessorio e premiante del personale dipendente;

Visto il d.lgs. n. 267/2000;

Visto il d.lgs. n. 165/2001;

Visto il d.lgs. n. 150/2009;

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del d.l. n. 78/2010;

Visti i CCNL comparto Regioni - Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

Di approvare il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2020 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate;

Di dare atto che la spesa complessiva ed effettivamente da liquidare rientra nei limiti di cui al contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 sottoscritto in data 28/12/2020 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale ed è pari ad € 3.312,00 così come si evince dal prospetto di riparto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di imputare la somma complessiva di € 3.312,00 al capitolo 56/2, impegno n. 186/2020 del bilancio di previsione 2021;

Di liquidare pertanto, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione e delle risultanze della valutazione della performance organizzativa ed individuale effettuata dal Nucleo di Valutazione, i compensi di produttività per l'esercizio 2020 spettanti al personale dipendente come risultanti dall'allegato prospetto riepilogativo per un importo complessivo di € 3.312,00;

Di autorizzare l'Ufficio Ragioneria alla erogazione dell'importo nelle competenze stipendiali del mese di dicembre;

Di attestare la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;

Di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/90 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) l. n. 190/12 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

Di procedere, ai sensi del d.lgs. n. 33/2013, alla pubblicazione del presente atto sul sito internet del Comune, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dirigenti" oltreché nell'apposita sezione "Performance", sottosezioni "dati relativi ai premi" e "ammontare complessivo dei premi";

Di dare atto che, ai sensi dell'art.183, comma 7, del d.lgs. n.267/2000, il presente provvedimento diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

f.to DE VITO Dott.ssa Caterina

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E DI COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che la copertura finanziaria della spesa della presente determinazione è allocata al capitolo 56/2, impegno n. 186/2020 del bilancio di previsione 2021.

POGGIORSINI li, 14/12/2021

IL RESPONSABILE DI SETTORE

f.to DE VITO Dott.ssa Caterina

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, divenuta esecutiva per effetto del visto di copertura finanziaria, viene pubblicata per per rimanervi 15 giorni consecutivi.

POGGIORSINI li, 14/12/2021

IL RESPONSABILE DI SETTORE

f.to DE VITO Dott.ssa Caterina

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

POGGIORSINI li, 14/12/2021

IL RESPONSABILE DI SETTORE

f.to DE VITO Dott.ssa Caterina

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.