



# COMUNE DI POGGIORSINI

## CITTA' METROPOLITANA DI BARI

### SETTORE I - SERVIZI ISTITUZIONALI E FINANZIARI

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE NUMERO 439 ( N. 171 DEL SETTORE )**

**DATA: 14/12/2021**

**OGGETTO: PERFORMANCE INDIVIDUALE - INDENNITA' DI RISULTATO DEL RESPONSABILE DEL SETTORE III TECNICO/MANUTENTIVO - ANNO 2020 - LIQUIDAZIONE**

L'anno duemilaventuno il giorno quattordici del mese di Dicembre

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
**(decreto del Sindaco n. 4 del 16/02/2021)**

Adotta la seguente determinazione.

Vista deliberazione di C.C. n. 16 del 30/04/2021, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;

Visto l'art. 9 del CCNL 31/03/1999 il quale disciplina il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative ed in particolare il comma 4 che stabilisce "i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base ai criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3";

Constato che con decreto sindacale n. 3/2020 al Geom. Vincenzo DELVECCHIO è stato affidato l'incarico per la posizione organizzativa del III Settore, così come previsto dagli articoli 8, 9, 10 ed 11 del CCNL del 31.3.1999 e dall'art.10 del CCNL 2002/2005;

Vista la deliberazione di G.C. n. 79 del 23/11/2020 con la quale si approvava il piano della performance e degli obiettivi gestionali anni 2020/2022 dei dipendenti comunali, dei Responsabili di Settore e del Segretario dell'Ente;

Dato atto che per l'anno 2020 il piano degli obiettivi e performance, come approvato con la succitata delibera n. 79/2020, ha tenuto conto degli obiettivi programmatici contenuti nella relazione previsionale e programmatica, ora D.U.P., nonché di quelli ulteriori assegnati alle posizioni organizzative ed ai dipendenti dell'Ente;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 4 , del CCNL in data 31.3.1999, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal Nucleo di Valutazione;
- con deliberazione G.C. n. 57 del 22/12/2011, esecutiva, in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009, è stata introdotta la disciplina della Performance, ad integrazione del Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici

e dei Servizi;

Visto il decreto n. 10/2021 di nomina del Nucleo di Valutazione esterno dell'Ente del Comune di Poggiorsini, in forma monocratica, del Dott. Mario Pansini;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 68/2014, esecutiva ai sensi di legge, si è ulteriormente integrato il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con l'introduzione del nuovo "Sistema di misurazione e di valutazione della performance";

Rilevato che è stabilito che l'indennità di risultato viene corrisposta al Geom. Vincenzo DELVECCHIO entro la misura massima del 25% della retribuzione di posizione;

Preso atto che al dipendente incaricato è stata assegnata, per l'anno 2020, l'indennità di posizione di € 15.999,88 e che, pertanto, la misura massima della retribuzione di risultato ammonta ad € 3.999,97;

Visto il report di autovalutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sull'andamento generale del settore Tecnico/Manutentivo - periodo di riferimento: esercizio finanziario 2020, redatto dal Responsabile del III Settore, geom. Vincenzo Delvecchio, trasmesso al Presidente del Nucleo di Valutazione;

Vista l'integrazione prot. n. 3764 del 13/10/2021;

Visti i Verbali del Nucleo di Valutazione n. 3 del 07/10/2021, n. 4 del 22/10/2021 e n. 5 del 25/10/2021 relativi alla "Valutazione performance P.O. - anno 2020 - Valutazione Responsabili dei settori I, II e III";

Atteso che, dalle risultanze della valutazione, il Geom. Vincenzo DELVECCHIO, nell'anno 2020, ha raggiunto una percentuale totale pari al 92,5% degli obiettivi stabiliti, con l'attribuzione di una retribuzione di risultato pari ad € 3.699,97;

Preso atto che le valutazioni effettuate rispettano le vigenti disposizioni di legge e contrattuali, tenuto conto anche del numero limitato dei dipendenti dell'Ente;

Ritenuto pertanto di dovere procedere all'impegno e contestuale liquidazione, sulla base delle risultanze delle relazioni e report redatti in relazione al raggiungimento degli obiettivi anni 2020 e delle risultanze della valutazione della performance organizzativa ed individuale effettuata dal Nucleo di Valutazione, dell'indennità di risultato pari ad € 3.699,97;

Richiamato inoltre il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. n. 118/2011, punto 5.2, lett. a), in materia di imputazione di impegno di spesa relative al trattamento accessorio e premiante del personale dipendente;

Visto il d.lgs. n. 267/2000;

Visto il d.lgs. n. 165/2001;

Visto il d.lgs. n. 150/2009;

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del d.l. n. 78/2010 ;

Visti i CCNL comparto Regioni - Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### **D E T E R M I N A**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

Di prendere atto della valutazione effettuata da parte del Nucleo di Valutazione, del dipendente Vincenzo DELVECCHIO, Responsabile del III Settore, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2020 da corrispondere entro la misura massima del 25% della retribuzione di posizione pari ad € 15.999,88 e che, pertanto, la misura massima della retribuzione di risultato ammonta ad € 3.999,97;

Di prendere atto che, dalle risultanze della sopra descritta valutazione, il Geom. Vincenzo Delvecchio, nell'anno 2020, ha raggiunto una percentuale totale pari al 92,5% degli obiettivi stabiliti, con l'attribuzione di una retribuzione di risultato pari ad € 3.699,97;

Di imputare la somma complessiva di € 3.699,97 al capitolo 500 del bilancio di previsione 2021;

Di liquidare pertanto, sulla base delle risultanze delle relazioni e report redatti in relazione al raggiungimento degli obiettivi anni 2020 e delle risultanze della valutazione della performance organizzativa ed individuale effettuata dal Nucleo di Valutazione, l'indennità di risultato pari ad € 3.699,97;

Di autorizzare l'Ufficio Ragioneria alla erogazione dell'importo nelle competenze stipendiali del mese di dicembre;

Di attestare la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;

Di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/90 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) l. n. 190/12 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

Di procedere, ai sensi del d.lgs. n. 33/2013, alla pubblicazione del presente atto sul sito internet del Comune, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dirigenti" oltreché nell'apposita sezione "Performance", sottosezioni "dati relativi ai premi" e "ammontare complessivo dei premi";

DI TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 183 comma 7, del d.lgs. n.267/2000, il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario, dando atto che lo stesso diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

f.to DE VITO Dott.ssa Caterina

## **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E DI COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta che la copertura finanziaria della spesa della presente determinazione è allocata al capitolo 500 del bilancio di previsione 2021.

POGGIORSINI li, 14/12/2021

IL RESPONSABILE DI SETTORE

f.to DE VITO Dott.ssa Caterina

(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.







---

**PUBBLICAZIONE**

---

La presente determinazione, divenuta esecutiva per effetto del visto di copertura finanziaria, viene pubblicata per per rimanervi 15 giorni consecutivi.

POGGIORSINI li, 14/12/2021

IL RESPONSABILE DI SETTORE

f.to DE VITO Dott.ssa Caterina

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

---

POGGIORSINI li, 14/12/2021

IL RESPONSABILE DI SETTORE

f.to DE VITO Dott.ssa Caterina

(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.